



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР АБТ

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «УЦ «АБТ»

Г.Н. Хасанов
25.12.2025 г.



ОТЧЕТ
о результатах самообследования
ООО «УЦ «АБТ»

Оглавление

Введение	3
1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Система управления ООО «УЦ «АБТ»	4
3. Общее собрание работников.....	5
3.1. Организация учебного процесса.....	5
3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса	7
3.3. Использование дистанционных образовательных технологии и электронного обучения в образовательном процессе.....	8
3.4. Внутренняя система оценки качества образования ООО «УЦ «АБТ»	8
4. Инфраструктура.....	9
4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса.....	9
5. Анализ показателе деятельности ООО «УЦ «АБТ», подлежащих самообследованию	10

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года, № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию», а также в соответствии приказом директора ООО «УЦ «АБТ» от 26.12.2024 № 261224-1 «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности ООО «УЦ «АБТ»» за 2024 год».

Проведено самообследование в Общество с Ограниченной Ответственностью «Учебный центр «АБТ» (далее – ООО «УЦ «АБТ»).

Целью проведения самообследования является обеспечение, доступности и открытости информации о деятельности ООО «УЦ «АБТ», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования ООО «УЦ «АБТ».

В процессе самообследования проводилась оценка системы, подготовки к осуществлению образовательной деятельности в 2024 г., актуальности и востребованности образовательных услуг, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

1. Общие сведения об образовательной организации

ООО «УЦ «АБТ» является некоммерческой организацией, создана в результате учреждения гражданином на основе добровольного имущественного вноса в целях предоставления услуг в сфере оказания образовательных услуг.

Полное наименование ООО «УЦ «АБТ» на русском языке: Общество с Ограниченной Ответственностью «Учебный центр «АБТ».

Сокращенное наименование на русском языке: ООО «УЦ «АБТ».

Место нахождения ООО «УЦ «АБТ»: Пермский край, город Пермь, ул. Стахановская, дом 54, литер М, офис 405.

Юридический адрес: Пермский край, город Пермь, ул. Стахановская, дом 54, литер М, офис 405

Организационно-правовая форма - Общество с Ограниченной Ответственностью;

Тип Организации - организация дополнительного профессионального образования.

ООО «УЦ «АБТ» в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами. Предметом деятельности в соответствии с целями является:

- Основная цель деятельности - осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования на некоммерческой основе. Дополнительные цели: осуществление образовательной деятельности путем предоставления образовательных услуг по программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам.

-Удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды посредством получения дополнительного профессионального образования;

-Удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах;

-Удовлетворение потребности общества в распространении среди населения знаний действующего законодательства, его сознательном соблюдении;

-Приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно- программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

- Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности, творческой активности.

2. Система управления ООО «УЦ «АБТ»

Управление ООО «УЦ «АБТ» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное руководство деятельностью ООО «УЦ «АБТ» (далее - Центр) осуществляет Директор, назначаемый на должность единственным учредителем на срок 5 (пять) лет. Директор является единоличным исполнительным органом управления Центром.

Компетенция директора Центра:

1. Представляет интересы Центра, действует от его имени без доверенности.
2. Осуществляет оперативное руководство деятельностью Центра,
3. Распоряжается средствами и имуществом Центра.
4. Заключает договоры, в том числе трудовые от имени Центра.
5. Выдает доверенности, в том числе доверенности руководителям филиалов и структурных подразделений Центра.
6. Открывает расчетные и иные счета Центра в банках и кредитных учреждениях.
7. В пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками Центра, налагает взыскания.
8. Составляет ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств и план работы на следующий год.
9. Утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств и определяет должностные обязанности работников Центра.
10. В установленном порядке предоставляет бухгалтерскую и статистическую отчетность о деятельности Центра в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации.
11. Разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Центра, формирует и утверждает образовательные программы, учебные планы, правила проведения собеседования с поступающими в Центр, определенные в положении об обучающихся, а также иные локальные нормативные акты.
12. Решает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
13. Привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства, включая использование банковского кредита.
14. Организует и обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией. Определяет содержание, формы учебного процесса.
15. Принимает в Центр поступающих.

Педагогический совет

Педагогический Совет - коллегиальный орган, объединяющий административных и педагогических работников Центра. На заседания педагогического совета могут быть приглашены учредитель, представители органов самоуправления, общественных организаций, обучающиеся. Лица, приглашенные на заседание педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса. Педагогический Совет формируется на срок

- 3 года.

Председателем Педагогического Совета является директор Центра. К компетенции Педагогического

Совета Центра относятся:

- деятельность педагогического коллектива Центра на совершенствование образовательного процесса;
- разработка содержания работы по методической теме образовательного учреждения;
- обсуждение и принятие плана работы Центра;
- определение порядка промежуточной и итоговой аттестации слушателей;
- направление директору предложения об исключении слушателей из Центра;
- направление директору предложения о принятии локальных нормативных актов в пределах компетенции Педагогического Совета.

3. Общее собрание работников

Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Центра.

Общее собрание работников Центра состоит из работников ООО «УЦ «АБТ», которые считаются принятыми с момента подписания трудового договора с ООО «УЦ «АБТ» и до момента увольнения из Центра. Срок его полномочий — 5 лет.

К компетенции Общего собрания работников Центра относятся:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и улучшения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития организации;
- представление Директору предложений о поощрении работников Центра;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, обсуждение проектов локальных нормативных актов;
- принятие решение о необходимости заключения коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- предложение и выдвижение кандидатур к материальному и нематериальному стимулированию, поощрениям и наградам работников;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей Центра, предложение мер по охране труда и технике безопасности;
- внесение предложений по улучшению работы Центра, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

3.1. Организация учебного процесса

ООО «УЦ «АБТ» планирует реализовывать в 2026 г. образовательные программы следующих видов:

дополнительные профессиональные: программы повышения квалификации, программы — профессиональной переподготовки;

основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;

ООО «УЦ «АБТ» планирует предоставлять в 2025 г. платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности, и проводит подготовку к аттестации специалистов в надзорных органах.

Организация образовательного процесса в ООО «УЦ «АБТ» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами ООО «УЦ «АБТ». Образовательный процесс планируется осуществлять в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора Центра о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В течение 2025 года были переработаны в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования следующие образовательные программы:

№ п/п	Вид	Наименование программы
1.	ДПО	Ежегодное занятие с водителями автотранспортных организаций
2.	Охрана труда	Обучение охране труда (программы А, Б,В,ОПП, СИЗ)
3.	ДОП ДОрП	Обучение в рамках повышения квалификации по пожарной безопасности
4.	ДПО	Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами I-IV классов опасности
5.	ДПО	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
6.	ДПО	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля
7.	дпп ппк	Стропальщик
8.	дпп ппк	Изолировщик
9.	ДПО	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению II группы по электробезопасности
10.	ДПО	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению III группы по электробезопасности
11.	ДПО	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению IV группы по электробезопасности
12.	ДПО	Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала и присвоению V группы по электробезопасности
13.	дпп ппк	Монтажник наружных трубопроводов
14.	дпп ппп	Электрогазосварщик
15.	дпп ппп	Машинист автовышки и автогидроподъемника
16.	дпп ппп	Вальщик леса
17.	дпп ппп	Лаборант по анализу газов и пыли
18.	дпп ппп	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
19.	дпп ппп	Оператор (машинист) крана-манипулятора
20.	дпп ппп	Кровельщик
21.	дпп ппк	Разрабатывальщик отходов
22.	дпп ппк	Слесарь- ремонтник

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированных их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и оценки усвоения образовательной программы в ООО «УЦ «АБТ» установлены процедуры контроля текущей успеваемости и промежуточная аттестация, планируемые осуществляться, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных в ООО «УЦ «АБТ». Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и /или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации

устанавливаются в локальных нормативных актах ООО «УЦ «АБТ».

Освоение основных программ профессионального обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами ООО «УЦ «АБТ».

Разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

№ и/п	Наименование локального нормативного акта.
1.	Кодекс деловой этики ООО «УЦ «АБТ»
2.	Положение о дополнительном профессиональном образовании
3.	Положение о порядке оформления, выдачи и хранения документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования.
4.	Положение об оказании платных образовательных услуг
5.	Положение об организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в ООО «УЦ «АБТ»
6.	Положение о проведении промежуточной аттестации слушателей и осуществлении текущего контроля их успеваемости в ООО «УЦ «АБТ»
7.	Положение об антикоррупционной политике в ООО «УЦ «АБТ»
8.	Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения в ООО «УЦ «АБТ»
9.	Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения в ООО «УЦ «АБТ»
10.	Положение о производственной практике слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального обучения
11.	Правила внутреннего распорядка в ООО «УЦ «АБТ»
12.	Положение о Педагогическом совете ООО «УЦ «АБТ»

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики ООО «УЦ «АБТ» является формирование, развитие и сохранение кадрового потенциала организации, создание высокопрофессионального коллектива, обеспечивающего достижение высоких конечных результатов образовательного процесса и деятельности учебного центра в целом. Ключевыми критериями оценки персонала являются компетентность, работоспособность, ответственность, объективность, честность и надежность. Кадровая политика постоянно анализируется руководством организации и корректируется с целью повышения ее результативности.

Комплектование коллектива осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники; административно-управленческий; учебно-вспомогательный и педагогический состав), а также гражданско-правовых договоров с педагогами на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми вышеперечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом, научно - методическом и практическом уровнях решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

Учебный центр имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности. Все преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области.

3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

ООО «УЦ «АБТ» реализовывает образовательные программы или их части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки слушателей;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
 - удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе, современных информационных технологий;
 - доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
 - постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
 - использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Все педагогические работники ООО «УЦ «АБТ» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

3.4. Внутренняя система оценки качества образования ООО «УЦ «АБТ»

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса разработана обратная связь анкетированием и планируется проводить мониторинг качества образования слушателей в ООО «УЦ «АБТ»

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования:
 - экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
 - аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
 - проведением процедуры самообследования (ежегодного и тематического - по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;
 - проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- слушатели и их достигнутые результаты;
- результаты деятельности всех работников Центра, участвующих в образовательном процессе;
- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Центре;
- квалификация работников;
- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;

- номенклатура дел Центра;
- протоколы заседаний педагогического совета и др.

4. Инфраструктура

4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Образовательная деятельность ООО «УЦ «АБТ» ведется в помещениях, закрепленных на праве аренды. Помещения для организации образовательной деятельности:

Пермский край, город Пермь, ул. Стахановская, дом 54, литер М, офис 405.

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым оборудованием, кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность ООО «УЦ «АБТ» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме: система дистанционного обучения Uchi.Pro и Alan (<https://alan.sdotraining.ru/>); онлайн сервис для проведения вебинаров МТС.Линк;

Таким образом, материально-техническая база ООО «УЦ «АБТ» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

В центральном офисе:

Лекционная аудитория, оборудована мебелью на 15 посадочных мест:

- Стол преподавателя - 1 шт., оснащен: ноутбук Lenovo - 1 шт., Мышка - 1 шт., стул преподавателя;
- Телевизор - 1 шт.;
- Стул – 15 ед.;

Приобретено:

- Тренажер - макет для практических занятий отработки безопасной работы на высоте.
- Тренажеры, используемые для проведения практических занятий по оказанию первой помощи пострадавшим:
- Тренажер сердечно-легочной реанимации «Анна» Даёт уникальную возможность проведения качественного обучения сердечно-легочной реанимации (СЛР); Средства оказания первой помощи:
- Аптечка 2 шт., соответствующая требованиям приказа Минздрава России "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»
- Наборы плакатов по дисциплинам
-

4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ ООО «УЦ «АБТ» зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется исполнительным директором, педагогическими работниками и руководителем направления.

Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Контур норматив».

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса и координируется руководителем направления и педагогическими работниками ООО «УЦ «АБТ».

Главными задачами методической работы являются: совершенствование методики,

повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;

- повышение квалификации педагогических работников;
- совершенствование организации учебного процесса.

5. Анализ показателей деятельности ООО «УЦ «АБТ», подлежащих самообследованию

№	Показатели	Ед. измерения/%
I.	Образовательная деятельность	Чел./%
1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, от общей численности слушателей, прошедших обучение	102/ 56%
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, от общей численности слушателей, прошедших обучение	6/ 4 %
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, от общей численности слушателей, прошедших обучение	0 /0 %
4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, от общей численности слушателей, прошедших обучение	72/40 %
5	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	Ед.
5.1.	программ повышения квалификации	102
5.2.	программ профессиональной переподготовки	6
5.3.	Программ профессионального обучения	72
6.	Средний возраст штатных педагогических работников	38
II.	Финансово-экономическая деятельность:	Тыс. руб.
1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	1 616 340,00
2.	Расходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	1 616 340,00
3.	Убыток образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	5 000, 00
III.	Инфраструктура	
1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	24 кв. м.

6. Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность ООО «УЦ «АБТ» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными Законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления ООО «УЦ «АБТ» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность ООО «УЦ «АБТ» закреплена в локальных нормативных актах.

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности ООО «УЦ «АБТ», аудитория обеспечена необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники к электронно - образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность ООО «УЦ «АБТ» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемых к образовательным услугам.